

POLITICA AZIENDALE DI GRUPPO
PER LA SALUTE, LA SICUREZZA DEI LAVORATORI, L'AMBIENTE, L'ENERGIA E LA QUALITÀ

La Direzione di **GranitiFiandre SpA** intende esprimere attraverso la Politica Aziendale di Gruppo il proprio impegno per:

- il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia di salute, sicurezza, protezione ambientale e risparmio energetico applicabili alla propria attività;
- garantire il soddisfacimento dei Clienti, rispondendo ad esigenze esplicite ed implicite, fornendo prodotti di elevata Qualità accompagnati da indicazioni per attuare soluzioni innovative che ne permettano un'adeguata valorizzazione ed un corretto utilizzo, anche dal punto di vista ambientale;
- il miglioramento continuo nella tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, nella prevenzione degli incidenti, degli infortuni sul lavoro, dell'inquinamento e nella protezione ambientale;
- il miglioramento dei prodotti e delle prestazioni relative ai sistemi di gestione implementati;
- ricercare migliori tecnologie o modificare quelle in uso al fine di renderle più efficienti.

Al fine di conseguire il miglioramento continuo con maggior efficienza, la Direzione :

- definisce annualmente gli obiettivi ed i traguardi per realizzare gli impegni assunti nella Politica Aziendale di Gruppo, assicurando il controllo delle prestazioni e il continuo miglioramento;
- applica quanto previsto dalle leggi e dalle norme applicabili, sviluppando, attuando, verificando e migliorando i propri Sistemi di Gestione;
- individua, regola, controlla e riduce i pericoli e i rischi per i lavoratori nonché gli impatti ambientali significativi derivanti dalla propria attività, compatibilmente con la natura dei processi di produzione e con le esigenze finanziarie, definendo le responsabilità ed i rapporti interfunzionali reciproci.

GranitiFiandre SpA si impegna a migliorare le proprie prestazioni attraverso:

- l'identificazione e l'analisi degli eventi e delle situazioni pericolose per l'uomo e l'ambiente al fine di prevenirne la ripetizione;
- la definizione chiara dei ruoli e delle responsabilità;
- la corretta pianificazione dei processi che hanno influenza sul regolare svolgimento di tutte le attività aziendali;
- la realizzazione di impianti ad avanzata tecnologia, la pianificazione della manutenzione e del controllo degli impianti produttivi, delle apparecchiature e della strumentazione di misura, il mantenimento e il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei propri processi produttivi dal punto di vista della Sicurezza e salute dei lavoratori, dell'Ambiente, dell'Energia e della Qualità;
- la sorveglianza dei processi ed il monitoraggio delle emissioni di inquinanti;
- la riduzione dei consumi di materie prime, di risorse naturali, di rifiuti prodotti e relativa gestione;
- il miglioramento delle performance energetiche;
- un risparmio energetico;
- l'individuazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
- l'individuazione delle situazioni di emergenza e la definizione e verifica delle azioni di risposta;
- la scelta delle sostanze utilizzate con particolare attenzione ai rischi per la salute dei lavoratori e agli impatti ambientali di dette sostanze;
- un'adeguata qualificazione, selezione, formazione e valorizzazione del personale, affinché ciascuno acquisisca le competenze e le motivazioni necessarie per lo svolgimento del ruolo ricoperto e la consapevolezza per la gestione della propria attività come se fosse essa stessa un processo;
- la salvaguardia, in generale, dell'integrità dell'Ambiente con particolare riguardo alla sensibilità del territorio in cui opera;
- l'adeguata attività di formazione, informazione, addestramento e coinvolgimento degli operatori affinché siano in grado di lavorare in sicurezza, senza creare danni all'ambiente, mantenendo elevati standard qualitativi;
- attivi canali di informazione interni ed esterni riguardo ai problemi relativi ai Sistemi di Gestione implementati ed alle attività ed azioni che la Società adotta e mette in pratica per la loro tutela, coinvolgendo anche i propri fornitori di beni e servizi al fine di instaurare un rapporto di fattiva collaborazione;
- il coinvolgimento e la consultazione di tutti i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, per la diffusione degli obiettivi aziendali e per il miglioramento della sicurezza e della salute dei luoghi di lavoro e della protezione ambientale, affinché il personale stesso possa partecipare attivamente al conseguimento degli obiettivi.

GranitiFiandre SpA si impegna a rendere nota la Politica ai propri lavoratori e collaboratori, oltre ai lavoratori delle ditte terze che lavorano presso gli stabilimenti di GranitiFiandre mediante affissione nei locali aziendali; inoltre rende disponibile al pubblico la Politica Aziendale di Gruppo, tramite affissione nelle aree di ricevimento dell'azienda, pubblicazione nei siti Web e a chiunque ne faccia richiesta.

Castellarano, 01 FEBBRAIO 2016

Il Presidente
Dr. Romano Minozzi

